



# Executive Coaching

*L'âme secrète du dirigeant*



Dirigeants & Partenaires



*Naviguer avec confiance  
dans son contexte professionnel*

# Dirigeants & Partenaires

AUX CÔTÉS DES LEADERS ET DES ENTREPRISES DEPUIS 2003

**Depuis 2003**, Dirigeants & Partenaires accompagne entreprises et leaders dans les défis d'un monde en évolution et en transformation.

Préparer le dirigeant à naviguer avec confiance dans son contexte professionnel et à répondre avec assurance aux injonctions multiples de notre monde, c'est le cœur de notre mission.

Les événements et les mutations en entreprise entre transformations, changements d'organisations, émergence de nouveaux métiers, management des situations de crise, tensions intergénérationnelles sont autant de sujets que nous approfondissons dans le cadre de nos accompagnements.

Pages

LE COACHING PROFESSIONNEL

04

DES PROGRAMMES SPÉCIFIQUES

08

Coaching de prise de fonction

09

Compass coaching - Coaching court

11

Coaching avenir

11

Anticiper et préparer son départ à la retraite

LES COACHS

12

« Je réalise avec la personne coachée une analyse méthodique et précise de la situation à dépasser, je la conduis à se projeter dans la réussite en s'appuyant sur toutes ses ressources et en mobilisant son intelligence émotionnelle et situationnelle »

# Le coaching professionnel

*Un coaching offre un espace de réflexion, de découverte et d'apprentissage*

## NOS CONVICTIONS

La prise de recul et la mise en mouvement sont devenues des facteurs incontournables pour plus d'efficacité et de performance en entreprise.

**Un coaching offre au dirigeant un espace de réflexion**, de découverte et d'apprentissage pour progresser sur le chemin de sa vie professionnelle et aborder avec confiance les décisions qui doivent être les siennes.

Pour ce faire, nous intervenons avec une écoute empathique et bienveillante, dans un cadre méthodologique et déontologique rigoureux, avec la conviction que **chacun porte en lui les clés de son développement.**

## NOTRE VISION DU COACHING

Notre formule conjugue écoute, franchise, convivialité et lucidité pour engager des dialogues de fond sur les intentions, motivations, valeurs et émotions qui sous-tendent les comportements.

- Un accompagnement dans l'action pour améliorer la performance individuelle et collective.
- Un accompagnement dans le respect de l'éthique de la profession : méthodologie rigoureuse, objectifs clairement définis, bilans tripartites
- Un espace de bienveillance et confidentialité pour expérimenter de nouvelles manières de faire.

Dans la pratique, le coach est responsable du processus des entretiens. Le coaché est responsable du contenu par l'apport de situations de travail concrètes en rapport avec les objectifs définis initialement.

## NOS PRATIQUES

**Nous sommes une équipe de coaches certifiés** ayant tous exercé des fonctions opérationnelles et managériales en entreprise et rompus à l'accompagnement de dirigeants.

Nous connaissons le quotidien d'un dirigeant et les défis humains et professionnels face auxquels il est confronté. À leurs côtés depuis 20 ans, nous participons activement à la réussite de leurs projets et de ceux de leurs équipes.

## UNE EXIGENCE DE QUALITÉ

Participer à l'évolution des pratiques du coaching, de la supervision à la formation continue de nos coaches, est pour nous plus qu'un souhait : **c'est une exigence déontologique.**

Cela se traduit notamment dans des séances de co-développement et des réunions d'échanges de pratique régulières entre consultants.

## UNE MÉTHODOLOGIE ÉPROUVÉE

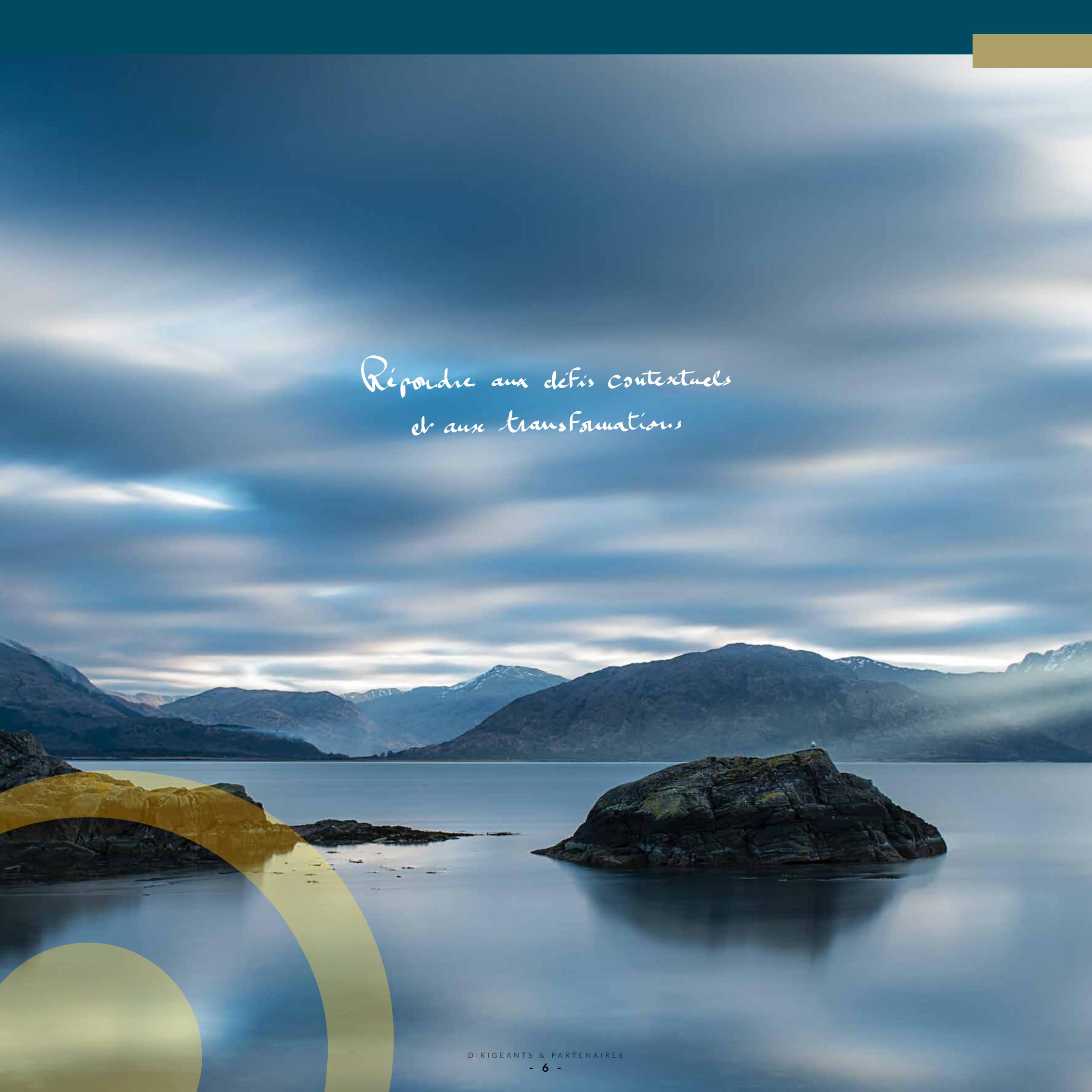
Notre approche est articulée autour des thèmes suivants :

- Identifier les domaines de compétences, les pratiques et les attitudes managériales en ligne avec les exigences de la fonction de dirigeant
- Prendre conscience de ses forces et de ses zones d'effort
- S'approprier, par la mise en œuvre de plans d'actions, des attitudes et des pratiques menant à l'amélioration de la performance managériale

Nous accompagnons nos clients à Paris et à Lyon en présentiel ainsi que partout en France et à l'étranger grâce aux technologies de visioconférence.

## METHODOLOGIE

- **Un engagement écrit**  
L'entreprise, le bénéficiaire et le coach s'accordent sur le contexte et les résultats à atteindre, et l'ensemble est formalisé dans un contrat tripartite.
- **La confiance, valeur absolue**  
La discrétion est une condition sine qua non de notre activité. L'ensemble de notre travail fait l'objet d'une confidentialité absolue.
- **Une approche sur mesure**  
Mettre le développement de la personne coachée au cœur de nos actions pour une dynamique d'évolution de carrière sur mesure et personnalisée.
- **Une vraie compréhension de la demande**  
Nous consacrons le temps nécessaire à une compréhension approfondie des thèmes, à la fixation d'objectifs visant à structurer notre travail.
- **Des situations concrètes et vécues**  
Ce sont des situations concrètes qui instruisent le travail avec le coach. Elles représentent autant d'opportunités de comprendre et de travailler sur les modes de fonctionnement et, bien entendu, le changement.
- **Des changements positifs et observables**  
Nous visons le résultat et mettons tout en œuvre pour l'atteindre. Le progrès doit être visible et ressenti. Le but de chaque mission est d'améliorer la performance et de développer le potentiel du bénéficiaire.



*Répondre aux défis contextuels  
et aux transformations*

## DES OUTILS COMPLÉMENTAIRES

ET DES TESTS  
DE PERSONNALITÉ EN APPUI  
DE L'ACCOMPAGNEMENT

- **Le MBTI** pour aider le dirigeant à identifier son mode de fonctionnement préférentiel et lui permettre de repérer les diverses façons de fonctionner d'autres personnes faisant partie de son écosystème de manière à ajuster sa relation et sa communication.
- **Une démarche 360°** afin d'évaluer les convergences et les écarts entre la perception de soi et celle évaluée par son environnement professionnel.



## LES THÈMES RÉCURRENTS

DES MISSIONS  
DE COACHING PROFESSIONNEL

Notre approche trouve ses racines dans notre connaissance de l'entreprise, et de ses dirigeants. Notre maîtrise des techniques de communication et nos approches comportementales et systémiques que nous actualisons continuellement nous permettent de toujours mieux répondre aux défis contextuels et aux transformations.

- Prise de fonction ou changement de périmètre et prise en compte de la dimension stratégique du poste.
- Développement du leadership et des compétences managériales.
- Communication interpersonnelle, aisance relationnelle et aisance sociale.
- Impact et influence.

*« Je m'attache à provoquer des prises de conscience, à générer des comportements performants adaptés aux situations ; j'identifie les moyens et les méthodes destinés à cerner « ce qu'il convient de faire » et « comment le faire ».*

*Écouter une dynamique  
et identifier les leviers  
pour conduire le changement*

# Des programmes

# spécifiques

## COACHING DE PRISE DE FONCTION

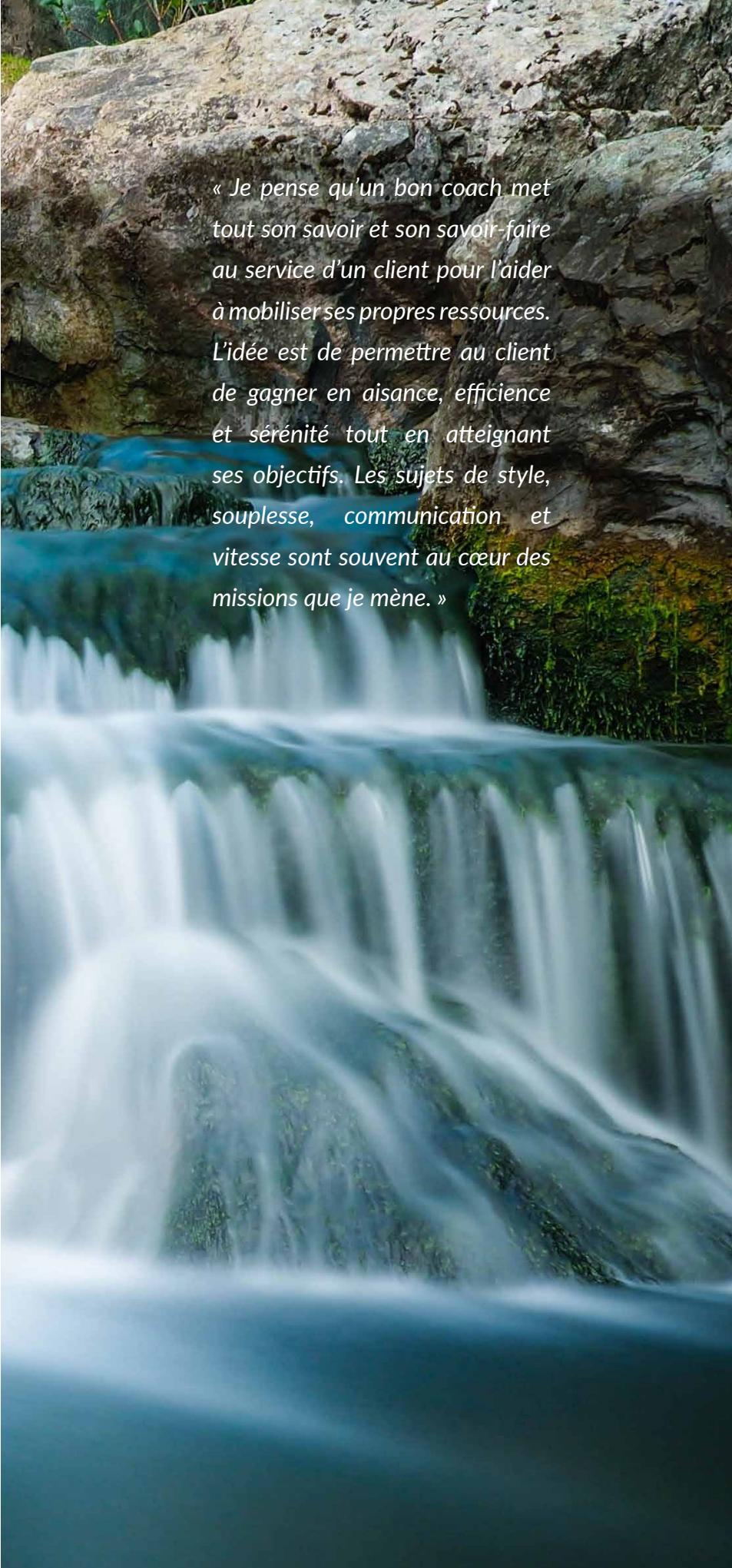
Intégrer une nouvelle entreprise représente une étape clé dans le parcours de chaque dirigeant. S'approprier la nouvelle culture et bien intégrer de nouveaux codes contribue directement à la réussite de sa prise de poste.

**Articulé autour de 4 phases : préparation, arrivée, observation et diagnostic, transformation**, le coaching de prise de fonction va permettre au dirigeant d'identifier les priorités et détecter les signaux faibles tout en gardant une focalisation sur les attentes business et managériales.

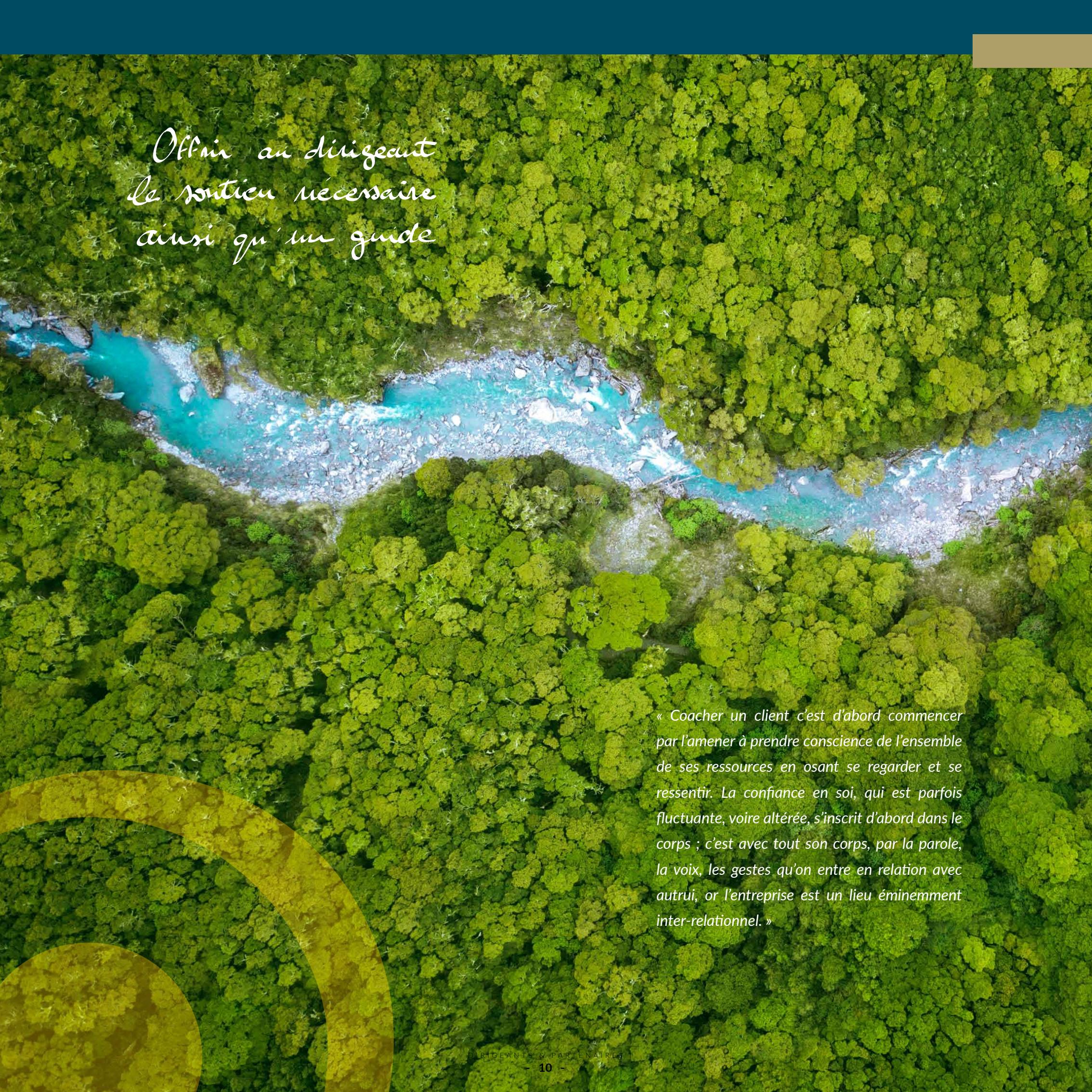
### COACHING DE PRISE DE FONCTION

Il s'agit de :

- faire évoluer les habitudes et trouver de nouveaux repères, au sein d'un environnement nouveau ;
- gérer à la fois un statut d'« Inconnu » et la notoriété liée au statut de « Nouveau » ;
- asseoir rapidement son leadership et sa crédibilité ;
- décoder rapidement la culture, les comportements, les réseaux informels et les codes de communication ;
- évaluer le contexte et adapter ses comportements ;
- enclencher une dynamique et identifier les leviers pour conduire le changement.



« Je pense qu'un bon coach met tout son savoir et son savoir-faire au service d'un client pour l'aider à mobiliser ses propres ressources. L'idée est de permettre au client de gagner en aisance, efficacité et sérénité tout en atteignant ses objectifs. Les sujets de style, souplesse, communication et vitesse sont souvent au cœur des missions que je mène. »



*Offrir au dirigeant  
le soutien nécessaire  
ainsi qu'un guide*

*« Coacher un client c'est d'abord commencer par l'amener à prendre conscience de l'ensemble de ses ressources en osant se regarder et se ressentir. La confiance en soi, qui est parfois fluctuante, voire altérée, s'inscrit d'abord dans le corps ; c'est avec tout son corps, par la parole, la voix, les gestes qu'on entre en relation avec autrui, or l'entreprise est un lieu éminemment inter-relationnel. »*

## COMPASS COACHING

### COACHING COURT

---

Le rôle managérial d'un dirigeant ainsi que son leadership peuvent être mis à rude épreuve dans des contextes d'incertitude et de crise.

Le Compass Coaching ou Coaching Court est un **accompagnement individuel**, sur une période de courte durée, afin d'offrir au dirigeant le soutien nécessaire ainsi qu'un guide pour **répondre efficacement et concrètement** à des enjeux ponctuels et complexes.

#### Des bénéfices sur le court et le court-moyen terme

- **Sur du très court terme**, le Compass Coaching permet aux dirigeants de **mieux gérer une situation de crise** et de se préparer au redémarrage. Il permet d'appréhender les situations suivantes : accueil et écoute des collaborateurs, évaluation des compétences et des ressources nécessaires et disponibles, analyse des contraintes et adaptation des process, communication interne et externe, anticipation et gestion des conflits.
- **Sur le court-moyen terme**, c'est **un soutien nécessaire pour accompagner la reprise** en intégrant notamment les leçons de la crise. En préparation d'un coaching de développement, il aide le dirigeant à mieux intégrer les dimensions d'ordre stratégique, managérial, organisationnel des enjeux d'amélioration et de transformation.

## COACHING AVENIR

### ANTICIPER ET PRÉPARER SON DÉPART À LA RETRAITE

---

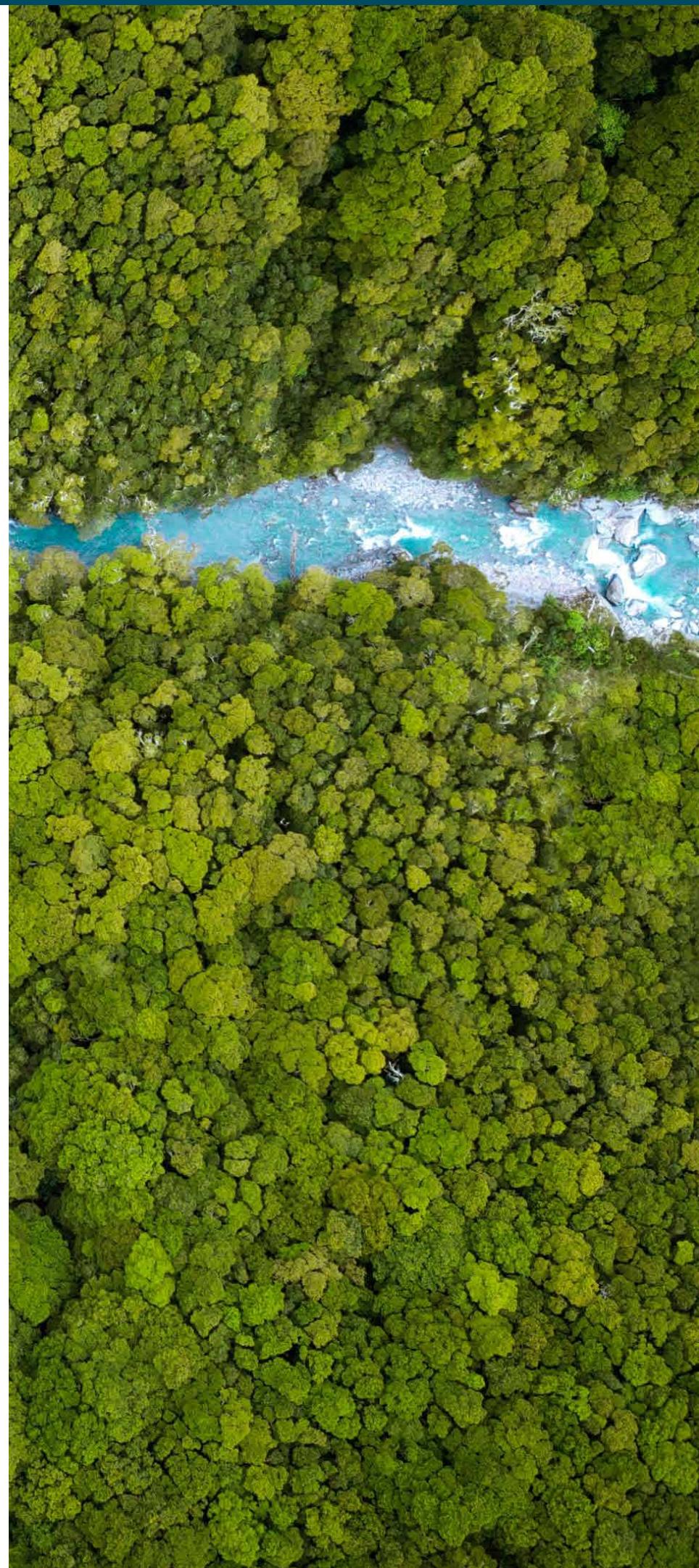
À l'issue d'une vie professionnelle dense et très investie, les dirigeants doivent opérer une transition délicate au moment de leur départ à la retraite.

Cette transition est souvent mal préparée et vécue comme une rupture forte faute de temps, d'envie ou par crainte du vide.

Ce moment constitue néanmoins l'occasion pour beaucoup de se réaliser dans un autre avenir, actif durablement, avec souvent moins de pression, moins de contraintes, plus de choix et au moins autant de plaisir.

Le Coaching Avenir vise à **accompagner les dirigeants proches du départ à la retraite** à faire émerger, construire et valider un nouveau projet. Il s'agit également de les soutenir dans sa mise en œuvre.

- **Pour les entreprises** cela correspond au souhait de développer une image responsable et de prendre soin du départ de ceux et celles ayant porté et incarné les succès et les challenges de l'entreprise. Plus particulièrement, et dans une logique de création de valeur, de permettre à la nouvelle génération de prendre sa place en s'appuyant sur une transmission sereine.
- **Pour le dirigeant**, un signe fort de reconnaissance. Une reconnaissance de la contribution active au développement de l'entreprise et une reconnaissance de statut : seuls les dirigeants ont un accompagnement ainsi personnalisé et dédié.



*Nous sommes des concentrateurs  
d'opportunités professionnelles*

# Les Coachs

Ayant toutes et tous exercé des fonctions opérationnelles et managériales en entreprise, nos coachs sont qualifiés pour intervenir efficacement sur les problématiques d'accompagnement individuel des dirigeants dans toutes les étapes clés de leur parcours professionnel.

## NOTRE ÉQUIPE EST ANIMÉE PAR NOS VALEURS

### LE TRAVAIL EN ÉQUIPE

Pionniers et fervents praticiens de l'intelligence collective, nous mettons nos moyens et connaissances en commun au bénéfice de nos clients pour garder une longueur d'avance.

### LE PARTAGE

Accompagner votre projet professionnel, c'est partager plus qu'un objectif commun. C'est avancer ensemble en apprenant à se comprendre, se connaître, s'estimer. Pour nous, le succès est une belle aventure collective.

### L'HUMAIN

Nous n'oublions jamais qu'au cœur de chacune de nos missions se trouve une personne avec son histoire unique, ses motivations, ses aspirations, sa vision, ses enjeux professionnels et personnels.



### LA BIENVEILLANCE, SANS COMPLAISANCE

La différence qui fait la différence. La bienveillance est un élément déterminant de la réussite de nos missions. C'est un état d'esprit, une manière de porter notre regard, notre conviction.

### L'INNOVATION

Connectés aux évolutions de notre temps, nous observons les mutations sociétales et nous engageons une démarche d'innovation continue de notre métier et de notre état d'esprit.

Grâce aux nouveautés apportées régulièrement par nos outils technologiques de pointe nous sommes des concentrateurs d'opportunités professionnelles

*« Tous les coachs veulent que leurs clients réussissent, c'est la nature de notre métier – d'être aux côtés d'une personne qui est en croissance et en quête de réussite. Les enjeux personnels et professionnels sont souvent décisifs au démarrage d'une mission de coaching. »*

Voit les choses en grand  
l'esprit serein et créatif



*« Au cœur de chacune de nos missions il y a une personne avec ses motivations, ses aspirations, sa vision, ses enjeux professionnels et personnels.*

*Pour réussir il n'y a donc pas de formule magique valable pour tous...*

*... du moins c'est ce que nous pensons.*



*Notre vocation s'exprime dans notre nom - Dirigeants & Partenaires.*

*C'est en quelque sorte dans notre ADN. Nous nous mettons au côté de nos clients pour travailler ensemble d'une manière individualisée pour voir les choses en grand - l'esprit serein et créatif. »*



Document imprimé avec encres végétales  
sur papier PEFC écoresponsable  
Imprimeur labellisé Imprim'vert



## PARIS

Leaders' Eight - 8, rue de Presbourg  
75116 PARIS  
Tél. +33 (0)1 58 22 23 80



## LYON

5, cours Franklin Roosevelt  
69006 LYON  
Tél. +33 (0)4 37 51 19 80



Dirigeants & Partenaires